

MICHEL VRINAT | RD TECHNOLOGIES (VEYNES)

# Industriel humaniste

À 55 ans, Michel Vrinat rêve toujours, à sa façon, de refaire le monde. Président de RD Technologies depuis 2007, une entreprise de 30 salariés spécialisée dans la métallurgie, il reste fidèle à ses valeurs de « catholique de gauche » et s'évertue à faire rimer management et éthique. Solutions concrètes et réussite à la clé.

Par Corinne BRUNO

## | J'AIME |

"La vie familiale, le partage avec les enfants, les voyages, les rencontres amicales, les balades en montagne, la nature, ma vie professionnelle, la musique baroque."

## | J'AIME PAS |

"La dissimulation, les « combines », le mensonge, la vie mondaine, la tiédeur, être spectateur, le silence..."

## | MON RÉSEAU |

"Je connaissais très peu le monde du patronat mais je me suis rendu compte qu'il était important d'avoir un réseau. Dès 2007, j'ai participé à l'Université pour les entrepreneurs organisée par l'Union pour les entreprises (UPE). Un séminaire sur le thème "management et éthique". Je vois encore les participants. Je suis membre du conseil d'administration de l'UDIMEC, branche iséroise de l'UIMM, le syndicat de la métallurgie, où je fais un peu entendre la voix industrielle des Hautes-Alpes. Ils m'ont apporté des réponses très claires notamment sur le versant social. J'ai pris des responsabilités au sein du GEST, le service de santé au travail. Dans nos métiers, on doit être particulièrement vigilant."



Quand son employeur, Dominique Erber lui propose de reprendre son entreprise, Michel Vrinat tombe des nues. Entré comme directeur technique en 1991, il sait qu'il n'y a pas d'enfant pour prendre succession. Son patron n'ayant que quatre ans de plus que lui, il pense seulement finir sa carrière en servant de relais avec un futur repreneur. Mais Dominique Erber va se retirer bien plus tôt que prévu, à 57 ans. Michel Vrinat en a 53 et reprend en 2007 la Résistance RD à Veynes. L'entreprise familiale sexagénaire de métallurgie devient RD Technologies.

Michel Vrinat est l'aîné d'une famille catholique de six enfants. Son père dirigeait une entreprise textile en Alsace. Il se marie en 1976 et fonde à son tour une famille de six enfants : "Je suis croyant, même si j'ai pris un peu de distance avec l'institution Eglise. Et si je me définissais, en globalisant, je dirais que je suis de gauche". En reprenant RD, il fait face à un dilemme : ses valeurs peuvent-elles s'accorder avec le fait d'être chef d'entreprise ? Il réalise que "ce n'est pas la fonction qui fait les valeurs mais la façon dont j'allais l'exercer".

En premier lieu, il s'assure que les acteurs essentiels de l'entreprise adhèrent au projet : "Pour matérialiser cette adhésion, j'ai demandé à certains salariés de prendre des parts dans le capital de l'entreprise. Sept l'ont fait". Il monte une SAS sans conseil d'administration. Mais pour que les actionnaires participent, Michel Vrinat crée un comité de développement. On y discute les choix stratégiques sous l'œil

La crise frappe après dix-huit premiers mois très porteurs. Automobile, aéronautique, armement... leurs principaux clients sont touchés. Le chiffre d'affaires baisse de 30 %. Pour faire face, Michel Vrinat privilégie le dialogue. Faute d'heures supplémentaires, les gens de l'atelier voient leur rémunération fortement amputée. Un peu de chômage partiel doit être mis en place. Les administratifs, chargés de développer l'acti-

*"L'exemplarité me semblant essentielle, j'ai diminué mon salaire"*

distancié d'un entrepreneur extérieur. Il prend aussi directement en main le dialogue social : "Pour qu'il se fasse d'une certaine façon, il fallait que je le fasse moi-même". Tel un prédicateur, il explique, discute. Décloisonne, supprime les chefs de service. Avec les délégués du personnel, il met en place un intéressement et des mesures de motivation autour d'indicateurs économiques choisis en commun : au lieu de remonter les salaires, en cas d'excellents résultats, ses employés peuvent recevoir jusqu'à un mois et demi de salaire en plus.

vité commerciale, ne se sont pas affectés. "Dans un souci d'équité", Michel Vrinat obtient d'eux la suspension temporaire du versement de leur treizième mois. "Mais avant de faire tout ça, l'exemplarité me semblait essentielle, j'ai diminué mon salaire", rappelle le dirigeant. Salué par un Trophée de l'entreprise 05, RD Technologies termine 2009 avec des résultats très positifs et pour la première fois, ses employés vont recevoir un intéressement : "Un juste retour des choses".

## CV EXPRESS |

MICHEL VRINAT  
55 ans, 6 enfants  
Lieu de résidence : Gap  
Diplôme :  
docteur ingénieur en métallurgie  
Parcours professionnel :  
Michel Vrinat suit ses études d'ingénieur à l'INSA de Lyon, puis passe une thèse de métallurgie à l'Université Claude Bernard. Il intègre ensuite Imphy SA, une grosse entreprise de 2000 personnes mondialement réputée dans la fabrication des alliages spéciaux. Débauché par un recruteur, il entre en 1991 comme directeur technique à La Résistance RD, qu'il reprend sous le nom de RD Technologies en 2007.

## RD TECHNOLOGIES EN BREF

Activité : fabrication de pièces de rechange en acier réfractaire pour fours haute température.  
Date de création : 1<sup>er</sup> juillet 2007  
Implantation : Veynes  
Chiffre d'affaires annuel : 5,5 M€  
Effectifs : 30 salariés  
Résultat net : NC  
Répartition du capital :  
66 % Michel Vrinat, 15 % salariés.

